



ImpactD Jobs

BANEN MET BETEKENIS

Algemene Voorwaarden

ImpactD Jobs B.V.®

IMPACTD MAKEN

INHOUDSOPGAVE

ARTIKEL 1. DEFINITIES.....	3
ARTIKEL 2. ALGEMENE BEPALINGEN	3
ARTIKEL 3. AANBOD, TOTSTANDKOMING EN UITVOERING VAN WERVINGSOPDRACHTEN	3
ARTIKEL 4. OPZEGGING DOOR IMPACD JOBS VAN EEN WERVINGSOPDRACHT	4
ARTIKEL 5. VERPLICHTINGEN VAN DE OPDRACHTGEVER BIJ WERVINGSOPDRACHTEN	4
ARTIKEL 6. GARANTIEREGELING	5
ARTIKEL 7. RELATIEBEDING	5
ARTIKEL 8. PLAATSINGSFEE & BETALINGSVOORWAARDEN	6
ARTIKEL 9. OPSCHORTING EN ONTBINDING VAN WERVINGSOPDRACHTEN.....	6
ARTIKEL 10. AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING.....	7
ARTIKEL 11. GEGEVENSBECHERMING.....	8
ARTIKEL 12. SLOTBEPALINGEN.....	8

ARTIKEL 1. | DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen en vervoegingen daarvan, steeds met hoofdletter beginnend, in de navolgende betekenis gebruikt.

1. ImpacD Jobs: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid ImpacD Jobs B.V., de gebruiker van deze algemene voorwaarden, gevestigd aan Palladio 75, 5705 KK te Helmond, ingeschreven in het Handelsregister onder KvK-nummer 91127815.
2. Opdrachtgever: iedere rechtspersoon, dan wel natuurlijk persoon handelend in de uitoefening van een beroep of bedrijf, aan wie ImpacD Jobs een of meerdere Kandidaten Introduceert.
3. Partijen: ImpacD Jobs en de Opdrachtgever gezamenlijk.
4. Introductie: het op welke wijze dan ook door ImpacD Jobs verstrekken aan de Opdrachtgever van een curriculum vitae van een Kandidaat, andere informatie over een Kandidaat of informatie waaruit de identiteit van de Kandidaat kan worden afgeleid.
5. Kandidaat: ieder natuurlijk persoon die door ImpacD Jobs aan de Opdrachtgever wordt Geïntroduceerd met de bedoeling dat tussen deze persoon en de Opdrachtgever een arbeidsovereenkomst tot stand komt.
6. Wervingsopdracht: een overeenkomst tussen Partijen in het kader waarvan de Opdrachtgever ImpacD Jobs opdracht heeft verstrekt om een of meerdere Kandidaten aan de Opdrachtgever te Introduceren.
7. Schriftelijk: communicatie op schrift, communicatie per e-mail of enige andere wijze van communicatie die met het oog op de stand der techniek en de in het maatschappelijk verkeer geldende opvattingen hiermee gelijk kan worden gesteld.

ARTIKEL 2. | ALGEMENE BEPALINGEN

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op elke Introductie, ieder aanbod van ImpacD Jobs tot het aangaan van een Wervingsopdracht, iedere Wervingsopdracht als zodanig en alle daaruit tussen Partijen voortvloeiende rechtsverhoudingen.
2. De toepasselijkheid van de eventuele algemene voorwaarden van de Opdrachtgever, onder welke benaming dan ook aangeduid, wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Van het bepaalde in deze algemene voorwaarden kan uitsluitend uitdrukkelijk en Schriftelijk worden afgeweken. Indien en voor zover hetgeen Partijen uitdrukkelijk en Schriftelijk zijn overeengekomen, afwijkt van het bepaalde in deze algemene voorwaarden, geldt hetgeen Partijen uitdrukkelijk en Schriftelijk zijn overeengekomen.
4. Vernietiging of nietigheid van een of meer van de bepalingen uit deze algemene voorwaarden, laat de geldigheid van de overige bedingen onverlet. In een voorkomend geval zijn Partijen verplicht in onderling overleg te treden teneinde een vervangende regeling te treffen ten aanzien van het aangetaste beding. Daarbij wordt zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht genomen.

ARTIKEL 3. | AANBOD, TOTSTANDKOMING EN UITVOERING VAN WERVINGSOPDRACHTEN

1. Indien ImpacD Jobs een of meerdere Kandidaten aan de Opdrachtgever Introduceert en ImpacD Jobs daarbij uitdrukkelijk verwijst naar de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden, is de Opdrachtgever, onverminderd het bepaalde in het overige van deze algemene voorwaarden, met name gebonden aan het bepaalde in artikel 7 en 8. Deze algemene voorwaarden zijn dan ook tevens van toepassing in geval de Opdrachtgever niet expliciet een Wervingsopdracht aan ImpacD Jobs heeft verstrekt, maar wel een Introductie heeft plaatsgevonden.

2. Een aanbod van ImpacD Jobs tot het aangaan van een Wervingsopdracht is vrijblijvend. ImpacD Jobs kan zijn aanbod tot onverwijld, althans zo spoedig mogelijk na de aanvaarding daarvan door de Opdrachtgever, nog herroepen.
3. De Opdrachtgever kan geen rechten ontlenen aan een aanbod van ImpacD dat of Introductie die een kennelijke fout of vergissing bevat.
4. Een Wervingsopdracht komt, onverminderd het bepaalde in lid 2, tot stand op het moment dat de Opdrachtgever het aanbod van ImpacD Jobs heeft aanvaard dan wel de Opdrachtgever ImpacD Jobs tot Introductie heeft verzocht.
5. In het kader van een Wervingsopdracht verbindt ImpacD Jobs zich ertoe om zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap in te spannen bij het zoeken en Introduceren van Kandidaten.
6. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan referenties in te winnen zonder voorafgaande toestemming van de Kandidaat.
7. Om ImpacD Jobs in staat te stellen Kandidaten te werven en selecteren, dient de Opdrachtgever ImpacD Jobs te voorzien van informatie met betrekking tot de functie waarvoor de Opdrachtgever een Kandidaat in dienst wil nemen. Deze informatie omvat:
 - a) Het type werk dat door de Kandidaat moet worden verricht;
 - b) Een functieomschrijving met de inhoud en vereisten van de functie van de Kandidaat;
 - c) De locatie van het werk en de werktijden;
 - d) De gewenste startdatum van de Kandidaat;
 - e) Ervaring, opleiding, kwalificaties en alle competenties die door de Opdrachtgever, bij wet of door een beroepsorganisatie van de Kandidaat vereist zijn om te werken in de betreffende functie;
 - f) Gezondheids- of veiligheidsrisico's die bekend zijn bij de Opdrachtgever, evenals de maatregelen die door de Opdrachtgever worden genomen om dergelijke risico's te voorkomen of beheersen;
 - g) De duur of de verwachte duur van de beoogde arbeidsovereenkomst;
 - h) Het verwachte salaris, de secundaire arbeidsvoorwaarden (zoals pensioenregeling, leaseauto, laptop, mobiele telefoon, etc.) en eventuele onkostenvergoedingen en andere voordelen;
 - i) De opzegtermijn van zowel de Kandidaat als de Opdrachtgever.
8. Bij de werving, het selecteren en Introduceren van Kandidaten laat ImpacD Jobs zich, met inachtneming van de wettelijke bepalingen, uitsluitend leiden door redelijkerwijs te stellen functionele eisen. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, leeftijd, ras of welke andere ongeoorloofde grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het eventueel verstrekken door de Opdrachtgever van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, niet kunnen worden gesteld, noch zullen deze door ImpacD Jobs worden gehonoreerd.

ARTIKEL 4. | OPZEGGING DOOR IMPACD JOBS VAN EEN WERVINGSOPDRACHT

ImpacD Jobs is gerechtigd tot eenzijdige opzegging van de Wervingsopdracht op ieder moment, in geval ImpacD Jobs van mening is niet aan de eisen van de Opdrachtgever te kunnen voldoen.

ARTIKEL 5. | VERPLICHTINGEN VAN DE OPDRACHTGEVER BIJ WERVINGSOPDRACHTEN

1. In het kader van een Wervingsopdracht zal de Opdrachtgever ImpacD Jobs op diens verzoek alle gegevens en inlichtingen verschaffen, die voor de opzet en uitvoering van de Wervingsopdracht noodzakelijk zijn, en stelt ImpacD Jobs tevens wat het overige betreft, in de gelegenheid de Wervingsopdracht naar behoren uit te voeren.

2. De Opdrachtgever dient ImpacD Jobs steeds alle voor de uitvoering van de Wervingsopdracht vereiste medewerking te verlenen. De Opdrachtgever verleent ImpacD Jobs reeds bij voorbaat alle bevoegdheden en autorisaties welke nodig zijn voor een deugdelijke uitvoering van de Wervingsopdracht.

ARTIKEL 6. | GARANTIEREGELING

1. Indien de arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtgever en een door ImpacD Jobs Geïntroduceerde Kandidaat wordt beëindigd binnen een maand na totstandkoming van die arbeidsovereenkomst, zal ImpacD Jobs jegens de Opdrachtgever de verplichting hebben eenmalig kosteloos een andere Kandidaat voor dezelfde wederom ontstane vacature voor te dragen. Deze verplichting geldt uitsluitend nadat door de Opdrachtgever alle verschuldigde bedragen aan ImpacD Jobs zijn voldaan. Voorts geldt dat voornoemde garantieregeling niet van toepassing is indien:
 - a) ImpacD Jobs niet binnen zeven dagen nadien Schriftelijk op de hoogte is gesteld van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever, onder vermelding van de redenen van de beëindiging en de exacte datum van beëindiging;
 - b) De reden van beëindiging niet gerelateerd is aan de bekwaamheid of integriteit van de Kandidaat.
2. De garantieregeling als bedoeld in het vorige lid vervalt indien de Opdrachtgever via andere wervingskanalen een vervangende Kandidaat voor de betreffende vacature in dienst neemt, dan wel indien ImpacD Jobs binnen twee maanden na het eindigen van de in het vorige lid bedoelde arbeidsovereenkomst niet in staat is geweest een vergelijkbare Kandidaat voor te dragen met wie de Opdrachtgever vervolgens binnen deze termijn van twee maanden een arbeidsovereenkomst sluit. In die gevallen maakt de Opdrachtgever aanspraak op terugbetaling van 50% van de overeengekomen en door de Opdrachtgever aan ImpacD Jobs betaalde plaatsingsfee.
3. De garantieregeling van dit artikel geldt éénmalig per Introductie of Wervingsopdracht waarvoor door de Opdrachtgever aan ImpacD Jobs de plaatsingsfee is betaald.

ARTIKEL 7. | RELATIEBEDING

1. Het bepaalde in de volgende leden van dit artikel vindt geen toepassing in geval de Kandidaat, naar aanleiding van een reeds uitgevoerde en geslaagde Wervingsopdracht of Introductie, met de Opdrachtgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan, e.e.a. mits de Opdrachtgever niet in verzuim is met de nakoming van zijn betalingsverplichtingen jegens ImpacD Jobs uit hoofde van die Wervingsopdracht of Introductie.
2. Het is de Opdrachtgever, alsook een aan de Opdrachtgever gelieerde onderneming, zonder voorafgaande Schriftelijke instemming van ImpacD Jobs, niet toegestaan om binnen 12 maanden nadat een Kandidaat door ImpacD Jobs aan de Opdrachtgever is Geïntroduceerd, deze Kandidaat in dienst te nemen, dan wel anderszins direct of indirect voor zich te laten werken, tenzij de Opdrachtgever de plaatsingsfee als bedoeld in artikel 8 aan ImpacD Jobs heeft betaald. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat de Introductie heeft plaatsgevonden.
3. Voorts is het de Opdrachtgever niet toegestaan om gegevens van een door ImpacD Jobs Geïntroduceerde Kandidaat zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van ImpacD Jobs aan een derde (waaronder mede begrepen aan de Opdrachtgever gelieerde ondernemingen) bekend te maken, tenzij de Opdrachtgever de plaatsingsfee als bedoeld in artikel 8 aan ImpacD Jobs heeft betaald.
4. In geval de Opdrachtgever het bepaalde in de vorige leden van dit artikel overtreedt, is hij – naast de alsnog verschuldigde plaatsingsfee – een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte € 10.000,- (zegge: tienduizend euro) per overtreding. Betaling van de verschuldigde boete ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn overige

verplichtingen die uit dit artikel voortvloeien. Het bepaalde in dit lid laat voorts het recht van ImpacD Jobs onverlet om vergoeding van de volledige door hem geleden schade te vorderen.

ARTIKEL 8. | PLAATSINGSFEE & BETALINGSVOORWAARDEN

1. De Opdrachtgever is door het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een Kandidaat, aan ImpacD Jobs verschuldigd een plaatsingsfee van 28% van het bruto jaarsalaris van de Kandidaat, gebaseerd op een fulltime-dienstverband, inclusief eventueel vakantiegeld, eventuele 13^e maand, vaste bonussen en overige vaste emolumenten, uit hoofde van de arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtgever en Kandidaat.
2. De plaatsingsfee is exclusief btw.
3. Tenzij de Opdrachtgever er redelijkerwijs vanuit mag gaan dat ImpacD Jobs reeds op de hoogte is van het tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever overeengekomen bruto jaarsalaris, dient de Opdrachtgever binnen zeven dagen na totstandkoming van de arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat, per e-mail een kopie van die arbeidsovereenkomst aan ImpacD Jobs te verstrekken.
4. Betalingen dienen te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum. De plaatsingsfee is ook verschuldigd indien de Opdrachtgever zijn verplichting als bedoeld in lid 4 niet nakomt, doch voor ImpacD Jobs duidelijk is dat een arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat tot stand is gekomen.
5. ImpacD Jobs is gerechtigd de aan de Opdrachtgever toekomende factuur uitsluitend per e-mail aan hem ter beschikking te stellen.
6. De Opdrachtgever dient te betalen zonder enig beroep op opschorting of verrekening.
7. Indien de factuur niet binnen de betalingstermijn is voldaan, treedt het verzuim van de Opdrachtgever van rechtswege in. Vanaf de dag dat het verzuim van de Opdrachtgever intreedt, is hij over het openstaande bedrag een rente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand als een volledige maand wordt aangemerkt.
8. Alle redelijke kosten, zowel gerechtelijke, buitengerechtelijke als executiekosten, gemaakt ter verkrijging van door de Opdrachtgever verschuldigde bedragen, komen voor rekening van de Opdrachtgever.

ARTIKEL 9. | OPSCHORTING EN ONTBINDING VAN WERVINGSOPDRACHTEN

1. ImpacD Jobs is, indien de omstandigheden van het geval dat redelijkerwijs rechtvaardigen, bevoegd de uitvoering van de Wervingsopdracht op te schorten of de Wervingsopdracht met directe ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien en voor zover de Opdrachtgever zijn verplichtingen uit de Wervingsopdracht (waaronder het bepaalde in deze algemene voorwaarden aldus mede begrepen) niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, dan wel na totstandkoming van de Wervingsopdracht ImpacD Jobs ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever zijn verplichtingen niet zal nakomen. Indien de nakoming van de verplichtingen van de Opdrachtgever ten aanzien waarvan hij tekortschiet of dreigt te kort te schieten, niet blijvend onmogelijk is, ontstaat de bevoegdheid tot ontbinding pas nadat de Opdrachtgever Schriftelijk door ImpacD Jobs in gebreke is gesteld, in welke ingebrekestelling een redelijke termijn is vermeld waarbinnen de Opdrachtgever zijn verplichtingen (alsnog) kan nakomen en de nakoming na verstrijken van de laatstbedoelde termijn nog steeds is uitgebleven.
2. Indien de Opdrachtgever in staat van faillissement verkeert, (voorlopige) surseance van betaling heeft aangevraagd, enig beslag op zijn goederen is gelegd of in gevallen waarin de Opdrachtgever anderszins niet vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken, is ImpacD Jobs gerechtigd om de Wervingsopdracht met onmiddellijke ingang te ontbinden.

3. De Opdrachtgever maakt nimmer aanspraak op enige vorm van schadevergoeding in verband met het door ImpacD Jobs op grond van dit artikel uitgeoefende opschortings- of ontbindingsrecht.
4. De Opdrachtgever is verplicht de schade die ImpacD Jobs ten gevolge van de opschorting of ontbinding van de Wervingsopdracht lijdt, te vergoeden.
5. Indien ImpacD Jobs de Wervingsopdracht ontbindt, zijn alle vorderingen op de Opdrachtgever terstond opeisbaar.

ARTIKEL 10. | AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING

1. Het werk van ImpacD Jobs beperkt zich tot het werven, selecteren en Introduceren van Kandidaten. Het is de verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever, en niet van ImpacD Jobs, om de identiteit, diploma's, kwalificaties, vaardigheden, het karakter en de ervaring van de Kandidaten te verifiëren. ImpacD Jobs zal alleen om referenties vragen als Partijen hiermee Schriftelijk hebben ingestemd.
2. ImpacD Jobs is nimmer aansprakelijk voor schade ontstaan doordat hij is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste of onvolledige gegevens.
3. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn keuze voor een bepaalde Kandidaat. ImpacD Jobs is nimmer aansprakelijk voor schade ontstaan in verband met de omstandigheid dat om welke reden en op welk moment dan ook, blijkt dat de Opdrachtgever een onjuiste keuze voor een bepaalde Kandidaat heeft gemaakt. Dit geldt tevens voor het geval een Kandidaat zich op enig moment en om welke reden dan ook terugtrekt. ImpacD Jobs is nimmer partij bij de arbeidsovereenkomst tussen Kandidaten en de Opdrachtgever. Ter zake de totstandkoming en uitvoering van de bedoelde arbeidsovereenkomst aanvaardt ImpacD Jobs geen enkele aansprakelijkheid.
4. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het verkrijgen van eventuele werkvergunningen en/of andere vereiste toestemming voor de Kandidaat om werkzaamheden uit te voeren. Tevens is de Opdrachtgever verantwoordelijk voor het regelen van eventuele medische keuringen en/of het onderzoeken van de medische geschiedenis van de Kandidaat. De Opdrachtgever dient ook te voldoen aan eventuele medische en andere voorwaarden, kwalificaties of toestemmingen die vereist zijn volgens de wet van het land waarin de Kandidaat werkzaam zal zijn.
5. ImpacD Jobs verbindt zich jegens de Opdrachtgever te allen tijde slechts tot een inspanningsverbintenis en kan nimmer garanderen dat een geschikte Kandidaat wordt gevonden en Geïntroduceerd.
6. ImpacD Jobs is onder geen enkele omstandigheid aansprakelijk voor enige schade, verlies, kosten, vertraging, en of vergoeding, direct of indirect, die door de Opdrachtgever geleden of gemaakt kan worden, voortvloeiend uit of verband houdend met de wervings- en selectieprocedure van ImpacD Jobs, een Introductie of het in dienst nemen van een Kandidaat door de Opdrachtgever, of enig verzuim van ImpacD Jobs om een Kandidaat te Introduceren.
7. ImpacD Jobs is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder mede begrepen gederfde winst, schade als gevolg van bedrijfsstagnatie, immateriële schade en overige gevolgschade.
8. Indien ImpacD Jobs ondanks het bepaalde in deze algemene voorwaarden toch enige aansprakelijkheid draagt, is die aansprakelijkheid beperkt tot ten hoogste de factuurwaarde van de betreffende Wervingsopdracht of Introductie, althans tot dat gedeelte van de Wervingsopdracht c.q. Introductie waarop de aansprakelijkheid van ImpacD Jobs betrekking heeft.
9. De Opdrachtgever vrijwaart ImpacD Jobs van zijn eventuele aanspraken en aanspraken van derden voor schade waarvan de oorzaak aan anderen dan ImpacD Jobs toerekenbaar is. Indien ImpacD Jobs uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, dan is de Opdrachtgever gehouden ImpacD Jobs zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al hetgeen te doen dat van hem in dat geval redelijkerwijs verwacht mag worden. Mocht de Opdrachtgever in gebreke blijven in het nemen van adequate maatregelen, dan is ImpacD Jobs, zonder

ingebrekestelling, gerechtigd zelf daartoe over te gaan. Alle kosten en schade aan de zijde van ImpacD Jobs en/of derden daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening en risico van de Opdrachtgever.

ARTIKEL 11. | GEGEVENSBESCHERMING

Partijen zullen persoonsgegevens verwerken indien zij hiervoor een legitieme en specifieke reden hebben. Deze persoonsgegevens zullen op een juiste wijze worden behandeld en met de nodige zorg worden beschermd. Partijen zullen dit doen in overeenstemming met (privacy)wetten en -regels, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Op de website van ImpacD Jobs kan de volledige privacyverklaring van ImpacD Jobs worden geraadpleegd, evenals de mogelijkheid om het recht op inzage en correctie m.b.t. persoonsgegevens uit te oefenen. Voor vragen en/of opmerkingen kan direct contact worden opgenomen via info@impacdjobs.nl.

ARTIKEL 12. | SLOTBEPALINGEN

1. Op elke Introductie, Wervingsopdracht en alle daaruit tussen Partijen voortvloeiende rechtsverhoudingen is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. ImpacD Jobs is te allen tijde gerechtigd zijn rechten en verplichtingen uit een Wervingsopdracht of Introductie aan een derde over te dragen, bijvoorbeeld in geval van een wijziging van zijn rechtsvorm.
3. Alvorens een eventueel beroep te doen op de rechter, zijn partijen verplicht zich optimaal in te spannen om het geschil in onderling overleg te beslechten.
4. Uitsluitend de bevoegde rechter binnen het arrondissement van de rechtbank Oost-Brabant wordt in eerste aanleg aangewezen om van eventuele gerechtelijke geschillen tussen partijen kennis te nemen, onverminderd het recht van ImpacD Jobs een andere volgens de wet bevoegde rechter aan te wijzen.